

STYLE DE LEADERSHIP

Quels sont vos défis personnels de leadership ?¹

PARTIE 1 – Parmi les forces de leadership suivantes, dites-nous les 5 compétences que vous devriez développer et qui auraient un effet de levier sur l'atteinte de vos objectifs professionnels.

- Communiquer** plus efficacement (plus d'impacts positifs et productifs)
- Développer mon **leadership d'influence**
- Mieux choisir mes **ressources humaines**
- Être plus **proactif** que réactif
- Traiter plus efficacement les **griefs et plaintes**
- Avoir une meilleure **écoute active**
- Avoir les **idées claires**
- Améliorer la rapidité et l'efficacité de ma **prise de décisions**
- Augmenter ma **crédibilité**
- Mieux gérer les **interruptions**
- Avoir une meilleure **gestion du temps**
- Rendre la **solution des problèmes** plus facile
- Développer les **capacités de mes employés**
- Renforcer ma **propre image**
- Augmenter ma **motivation personnelle**
- Mieux **motiver** les autres
- Améliorer ma **confiance personnelle**
- Devenir **plus conscient des buts** à fixer et à atteindre
- Mieux **planifier et organiser**
- Améliorer mes **relations interpersonnelles**
- Développer **l'art de déléguer efficacement**
- Être plus **courageux**

Autres objectifs spécifiques

¹ Autorisation d'utilisation - Leadership Management International. Tous droits réservés © Jessica Joyal Chasseur de têtes. Sans autorisation explicite de Jessica Joyal Chasseur de têtes ou de loi applicable concernant les copyrights, aucun élément de ce document ne peut être reproduit.

PARTIE 2 – Quels sont les 5 défis les plus importants à relever dans les 6 prochains mois afin de poursuivre la réussite de l'entreprise ? (Sélectionnez des enjeux pour toute l'organisation si vous êtes le directeur général de celle-ci. En autres cas, exprimez-nous les besoins de votre département.)

- Améliorer les attitudes et comportements des **gestionnaires**
- Améliorer les attitudes et comportements des autres **employés**
- Motiver et mobiliser tout le personnel**
- Travailler plus efficacement**
- Mieux choisir les objectifs** à atteindre
- Travailler avec des indicateurs de performance**
- Développer le **travail d'équipe**
- Augmenter la **productivité organisationnelle**
- Réduire les **coûts**
- Réduire les **erreurs**
- Améliorer la **qualité des produits ou des services**
- Augmenter les **ventes**
- Offrir un meilleur **service à la clientèle**

Autres objectifs spécifiques

POUR RENCONTRER NOTRE COACH EN DÉVELOPPEMENT DU LEADERSHIP², VEUILLEZ ENVOYER
LE FORMULAIRE COMPLÉTÉ À INFO@JESSICAJOYAL.COM

² Autorisation d'utilisation - Leadership Management International. Tous droits réservés © Jessica Joyal Chasseur de têtes. Sans autorisation explicite de Jessica Joyal Chasseur de têtes ou de loi applicable concernant les copyrights, aucun élément de ce document ne peut être reproduit.